附件3

河南省机关事业单位工勤技能岗位高级技师申报考核表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项 目 | 评定要素 | 分  值 | 评定等级 | | | | | 评定标准与办法 | 评定分值 |
| 4级 | 3级 | 2级 | | 1级 |
| 1 | 日常  工作  （34分） | 职业道德 | 8 |  |  |  | |  | 按照工作表现分为优、良、合格、差评定相应等级。第4项中，年度考核合格为2级，其中1年度考核优秀为3级，2年以上优秀或工作质量与效益显著者为4级。 |  |
| 2 | 遵纪守法 | 6 |  |  |  | |  |  |
| 3 | 主动协作性 | 8 |  |  |  | |  |  |
| 4 | 工作质量与效益 | 12 |  |  |  | |  |  |
| 5 | 业绩  成果  （36分） | 专业论文 | 6 |  |  |  | |  | 第5项在省（部）级以上单位主管刊物发表专业论文为4级，省辖市（厅）级及其以下单位主管刊物发表为3级。第6、7项省（部）级及其以上为4级，省辖市（厅）级3级，县（区）级为2级。第8项达到申报条件的为4级。  市级以下奖项为2级。 |  |
| 6 | 技能竞赛 | 10 |  |  |  | |  |  |
| 7 | 表彰奖励 | 10 |  |  |  | |  |  |
| 8 | 科技成果或  发明（专利） | 10 |  |  |  | |  |  |
| 9 | 潜在  能力  （18分） | 创新能力 | 6 |  |  |  | |  | 按能力素质强、较强、一般、差评定相应等级。 |  |
| 10 | 文化素质 | 6 |  |  |  | |  |  |
| 11 | 业务素质 | 6 |  |  |  | |  |  |
| 12 | 传授  技艺  （12分） | 编写培训资料 | 6 |  |  |  | |  | 按培训效果分为显著、好、一般、差评定相应等级。培养出2名省辖市（厅）级及其以上技能竞赛前10名获得者为显著。 |  |
| 13 | 带徒传艺 | 6 |  |  |  | |  |  |
| 综 合 评 定 | | | 100 |  |  |  | |  | 评定标准与办法见注2。 |  |
| 工作单位  负责人： （公章） | | | | | | | 主 管 单 位  人事部门负责人： （公章） | | | |
| 注：1、此表一式两份由单位及主管单位人事部门组织相关人员进行评定。   1. 各项实际评定分值等于评定要素分值除以4，乘以相应评定等级。4级为最高级，1级为最低   级，逐级递减。综合评定分值，等于各评定要素的评定分值之和。  3、按确定的评定等级在相应等级下的空格内画“√”。  4、各省辖市、各单位可根据实际情况进一步细化完善评定标准与办法。  5、此表各项填写内容严禁涂改。 | | | | | | | | | | |

申报人姓名： 申报工种： 填表时间： 年 月 日